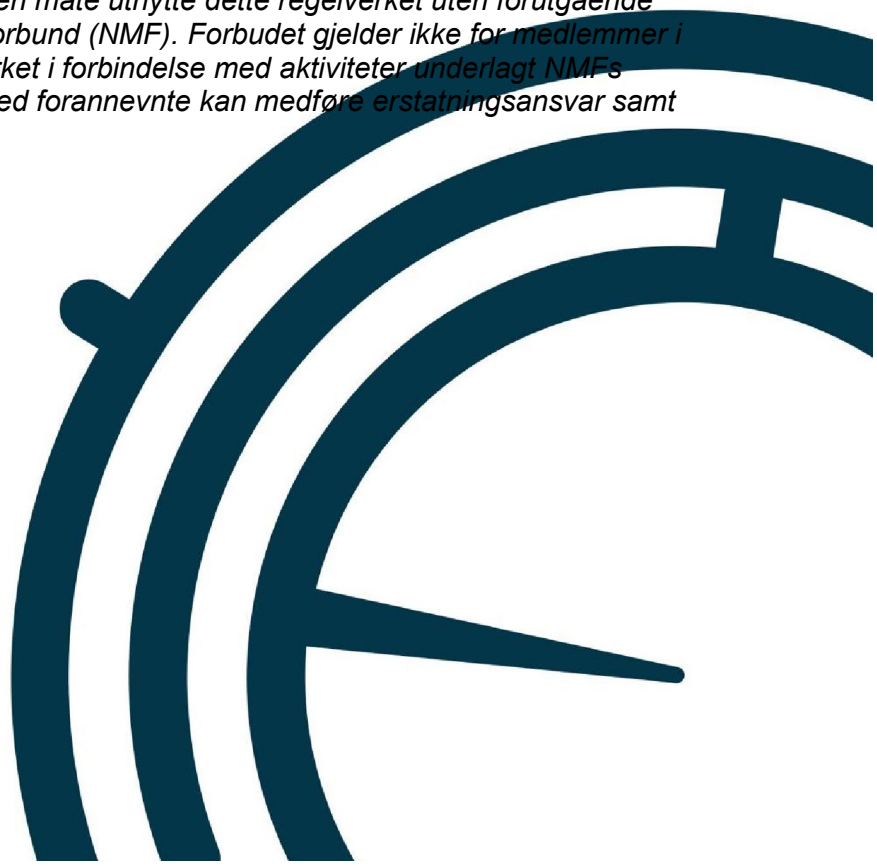


Etiske retningslinjer for ansatte og tillitsvalgte i Norges Motorsportforbund

Oppdatert april 2022

© copyright Norges Motorsportforbund

Ingen kan kopiere, publisere eller på annen måte utnytte dette regelverket uten forutgående skriftlig samtykke fra Norges Motorsportforbund (NMF). Forbudet gjelder ikke for medlemmer i klubber tilsluttet NMF for bruk av regelverket i forbindelse med aktiviteter underlagt NMFs jurisdiksjon. Utnyttelse eller bruk i strid med forannevnte kan medføre erstatningsansvar samt straffes med bøter eller fengsel.



Innholdsfortegnelse

1. Generelt	3
1.1 Om retningslinjene	3
1.2. Omfang og ansvar	3
1.3. Grunnleggende forventninger	3
2. Personlig adferd	3
2.1. Diskriminering	3
2.2. Rusmidler.....	4
2.3. Konfidensialitet.....	4
2.4. Reiser, arrangementer m.m.....	4
2.5. Miljø	4
2.6. Sosiale medier	4
2.7. Ytringer.....	4
3. Integritet og mulige interessekonflikter.....	4
4. Forholdet til mediene og allmennheten.....	4
5. Varsling	4
6. Overtredelse	5
6.1 Forbundskontoret	5
6.2 Sanksjonsutvalget	5
6.3 Forbundsstyret.....	5
7. Etiske veivisere	5
7.1. Etisk veiviser for utøvere.....	5
7.2. Etisk veiviser for trenere	6
7.2.1 Den gode trenerrollen	6
7.2.2 Hva mener du er viktig og riktig? Som trener:	6
7.3. Etisk veiviser for ledere og ansatte	6
7.4. Etisk veiviser for foreldre og foresatte	7
7.5. Etisk veiviser for dommere/funksjonærer	7
7.6. Etisk veiviser for tilskuere og supportere	8

1. Generelt

Norges Motorsportforbund er et særforbund i Norges Idrettsforbund med ansvar for den organiserte motorsporten innenfor NIF. Forbundet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet.

1.1 Om retningslinjene

Som medlem, tillitsvalgt eller ansatt innenfor NMFs organisasjon vil alt en befatter seg med være av stor betydning for sporten og alle ledd innenfor organisasjonen. For å lykkes med idrettens visjon og grunnverdier må alle ledd i organisasjonen i sitt virke og opptreden være i tråd med disse verdier. Gjennom slike holdninger skal alle med tilslutning til vår organisasjon være med å skape den tillit vår sport er avhengig av internt og eksternt.

NMF skal gjennom aktivt arbeid ut mot miljøene arbeide for at disse grunnverdiene får en sentral plass i all vår aktivitet uansett hvor den måtte finne sted.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre NMFs forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at utøvere, tillitsvalgte og ansatte utfører sitt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider i NMF skal du føle deg trygg på at organisasjonen eller din arbeidsgiver støtter og forsvarer deg når du utøver ditt virke i tråd med retningslinjene.

1.2. Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for alle organisasjonsledd tilsluttet NMF og alle organisasjonsleddenes medlemmer. Retningslinjene gjelder også for alle medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragstakere.

Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt.

Ledere i klubb, sentralt tillitsvalgte og ansatte i NMF har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. NMFs tillitsvalgte og ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NMF.

Retningslinjene er et uttrykk for NMFs grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med Forbundskontoret.

1.3. Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med idrettens verdier og legger dem til grunn for ditt engasjement i og for idretten
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NMF og NMFs medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Som medlem i organisasjonen søker du å påvirke NMFs medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i og utenfor idretten.
- Det er forventet at alle som har en eller annen rolle innenfor vår organisasjon opptrer i tråd med prinsippene for «fair play».

2. Personlig adferd

Du skal bidra til at organisasjonen har et godt miljø idrettslig og mellommenneskelig preget av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. Vår idrett skal videre fremdyrke mangfold, åpenhet og toleranse.

2.1. Diskriminering

NMF aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunn av rase, funksjonshemming, ekteskapeelig status, kjønn, seksualitet, alder, politisk eller religiøs overbevisning eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som medlem i organisasjonen.

2.2. Rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i sammenheng med offisielle oppdrag for organisasjonen. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol.

2.3. Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade organisasjonen.

2.4. Reiser, arrangementer m.m.

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på oppdrag for NMF eller tilsluttet organisasjonsledd i forbindelse med kurs og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger skal vi være bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til NMF.

2.5. Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

2.6. Sosiale medier

Sentralt tillitsvalgte og NMF-ansatte nektes ikke å delta i nye kommunikasjonskanaler som sosiale medier, men det forventes at man der respekterer de organisasjonsrettslige regler som gjelder når man er styremedlem med hensyn til lojalitetsplikt og taushetsplikt. Det samme gjelder for ansatte i NMF

2.7. Ytringer

Det skal være stor takhøyde for å ytre sine meninger i NMF, også når det innebærer kritikk. Ytringene skal være saklige, konstruktive og sanne, og være innenfor de manerer man forventer i en idrettslig sammenheng og de verdier NMFs virksomhet bygger på. Ytringer og kritikk skal ikke fremsettes på en slik måte at de kan være egnet til å ha negativ påvirkning på NMFs virksomhet og de tillitsvalgtes/ansattes arbeid for NMF.

3. Integritet og mulige interessekonflikter

NMF er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer. Som medarbeider i NMF skal du ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.

Du skal ikke i dine kontakter med organisasjonen eller andre motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NMFs interesse eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i tillitsverv- eller ansettelsesforholdet.

Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NMFs omdømme.

4. Forholdet til mediene og allmennheten

NMF skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen. Presidenten og Generalsekretæren har ansvar for all utadrettet kontakt NMF har med mediene og det politiske miljøet.

5. Varsling

NMF ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. I NMF skal slike varsler gå til generalsekretæren som så sørger for at slike varsler følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra dette eventuelt meddele dette skriftlig til Generalsekretæren. Med kritikkverdige forhold menes brudd på regelverket eller brudd på tydelig

kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra for NMF, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

6. Overtredelse

Sanksjoner etter dette regelverket må ikke tildeles uten at saken er undergitt en forsvarlig saksbehandling tilpasset sakens karakter, omstendighetene for øvrig, og de konsekvenser en reaksjon vil kunne få for den saken gjelder

6.1 Forbundskontoret

Forbundskontoret kan ilegge følgende sanksjoner, enkeltvis eller i kombinasjon, overfor tillitsvalgte og medlemmer i NMFs organisasjonsledd for overtredelser av NMFs etiske retningslinjer:

- A. Irettesettelse,
- B. Bot oppad begrenset til kr 5 000,- for enkeltpersoner og 25 000,- for organisasjonsledd.
- C. Bortvisning
- D. Utelukkelse inntil en måned, jf. NIFs lov §11-7, e

Dersom det etter forbundskontorets vurdering bør ilegges strengere sanksjoner enn de som fremkommer ovenfor, skal saken oversendes til NMFs sanksjonsutvalg.

6.2 Sanksjonsutvalget

Sanksjonsutvalget kan ilegge følgende sanksjoner, enkeltvis eller i kombinasjon, overfor tillitsvalgte og medlemmer i NMFs organisasjonsledd for overtredelser av NMFs etiske retningslinjer:

- A. Irettesettelse,
- B. Bot oppad begrenset til kr 50 000,
- C. Tap av plassering/resultat/poeng,
- D. Bortvisning fra hele eller deler av anlegg, lokaler mv. organisasjonsleddet disponerer,
- E. Nektelse av adgang til, eller andre begrensninger i adgangen til bruk av, hele eller deler av anlegg, lokaler mv. organisasjonsleddet disponerer i inntil 12 måneder,
- F. Tap av rett til å delta i konkurranser og/eller organisert trening inntil 12 måneder eller et bestemt antall kamper/konkurranser. Slik sanksjon kan besluttes slik at den helt eller delvis får virkning i terminfestet konkurransesesong. Ved ileggelse av en sanksjon på mer enn 6 måneder, skal avgjørelsen sendes NIFs domsutvalg for vurdering av om sanksjonen skal utvides til å omfatte flere organisasjonsledd.

Dersom det etter sanksjonsutvalgets vurdering bør ilegges strengere sanksjoner enn de som fremkommer ovenfor, skal saken oversendes forbundsstyret, jf. § 6.2.

6.3 Forbundsstyret

Skal behandle sanksjonssaker oversendt av sanksjonsutvalget der utvalget anser at saken skal ha en strengere sanksjon enn dette reglementet åpner for at sanksjonsutvalget kan ilegge.

Forbundsstyret skal i alle slike saker beslutte om saken skal vedtas påtalt til NIFs domsutvalg eller returneres til sanksjonsutvalget.

7. Etiske veivisere

7.1. Etisk veiviser for utøvere

- Idrettsgleden er det viktigste både for deg og andre
- Gjør alltid ditt beste og oppfør deg med respekt
- Overhold idrettens regler og normer for fair play i din idrett
- Delta i idretten fordi det er gøy – ikke fordi du skal behage din sponsor, foreldre eller treneren.
- Vis respekt for alle utøvere, både ”medspillere og motspillere”

- Unnlat hånende eller nedlatende tilrop og uttalelser overfor andre utøvere, konkurrenter, dommere, funksjonærer, trenere og ledere.
- Oppfør deg overfor andre slik du vil at de skal være overfor deg!
- Vær særlig bevisst din rolle som verdibærer og rollemodell for de som er yngre enn deg

7.2. Etisk veiviser for trenere

- Vær et eksempel for dine utøvere
- Skap muligheter for og motiver utøverne til å utvikle sitt individuelle talent og mestringsbehov
- Tilpass trening og konkurranser for utøvernes alder og utviklingstrinn
- Overhold og respekter idrettens regler og prosedyrer og sørg for at utøverne gjør det samme
- Lær dine utøvere til å opptre med respekt overfor dommere og konkurrenter
- Gi positiv respons ut fra individuelle behov og alder
- Fordøm usportslig og nedlatende opptreden –
- Hold mer fokus på mestring enn prestasjon
- Behandle alle utøvere likeverdig
- Misbruk ikke din makt og autoritet. Det er nulltoleranse for seksuell tilnærming og intim kontakt med utøvere
- Hold deg oppdatert kunnskapsmessig
- Bidra til et godt felleskap og sosialt miljø
- Vis omsorg og interesse for utøvere som er skadet eller syke.

7.2.1 Den gode trenerrollen

- Man tar en idrettsinteressert kvinne eller mann.
- Pass på at denne har et stort hjerte, med plass for medmenneskelighet og varme.
- Ørene bør også være store, for evnen til å lytte er viktig.
- Gode øyne og følsomme antenner er en fordel.
- Gi han/henne den grunnleggende kunnskap om sin idrett – bland inn ydmykhet, utholdenhet og entusiasme i passende mengder.
- Spe på med tålmodighet og selvinnsikt.
- Glem ikke en stor porsjon sunn fornuft.
- Hell over rikelig med glede og krydre til med klarsyn og litt erfaring.

7.2.2 Hva mener du er viktig og riktig? Som trener:

- Tar jeg avstand fra all diskriminering og trakassering!
- Sier et absolutt Nei til doping!
- Er imot all bruk av rus og alkohol i idrettsmiljøet
- Fremstår som et gode forbilde – det jeg sier det gjør jeg
- Menneskeverdet er ukrenkelig – respekt, toleranse, likeverd og rettferdighet skal jeg fremme
- Være en god kommunikator – ydmyk, lyttende, åpen og ærlig. Det du sier til meg kan du også si til andre.
- Fremme ærlighet og fair – play både på og utenfor banen
- Ta avstand fra svarte penger og juks
- Være bevisst min egen livsførsel og min egen rolle
- Skape gode menneskelige relasjoner – bli kjent med utøver, er til å stole på, skape trygghet og tillit, fremme trivsel

7.3. Etisk veiviser for ledere og ansatte

Ledere og ansatte har ansvar for beslutninger, organisering, kompetanseutvikling, drift og finansiering av idrettsorganisasjonen på ulike nivåer. De legger et avgjørende grunnlag for at idrettsaktivitetene kan skje og tilrettelegges på et forsvarlig og etisk grunnlag.

Leder og ansatte er, sammen med utøvere, foreldre/foresatte og trenere de viktigste rollemodeller og veivisere for barn og ungdom. I denne rollen kan følgende inngå:

- Verne om idrettsorganisasjonens grunnverdier
- Bidra til en åpen og inkluderende idrett
- Bidra til at idrettens felles mål blir nådd

- Påta deg ansvar for at de formelle og etiske normer og retningslinjer etterleves
- Være tydelig utad på idrettens verdigrunnlag – hva er viktig og hva er riktig
- Ta med medlemmene i beslutningene
- Holde en høy standard i egen oppførsel både innad og utad
- Løse tvister og konflikter rettferdig og omgående i overensstemmelse med organisasjonens regler og prosedyrer
- Administrere idretten etter økonomiske holdbare prinsipper
- Utnytt aldri din virksomhet til å fremme egne interesser på bekostning av organisasjonens.

7.4. Etisk veiviser for foreldre og foresatte

Idretten er i stor grad drevet av foreldrene og foresatte. Idretten er helt avhengig av foreldre og foresattes positive engasjement og tillit både på egne, barnas og ungdommens vegne.

” Utfordringen er ikke de få foreldre/foresatte som bryr seg for mye, men at alt for få foreldre/foresatte BRYR seg”

Som foreldre/foresatte er det viktig at du har tenkt gjennom hvordan ditt engasjement kan få betydning både for deg selv og alle rundt deg! Viktige spørsmål kan være:

- Hva er ditt engasjement rettet mot?
- Hvem er ditt engasjement rettet mot?
- Hvordan påvirker ditt engasjement barna?
- Hva tenker barnet om ditt engasjement?
- Hva skjer når/dersom ditt positive engasjement går over i et negativt engasjement?

En veiviser for ditt engasjement kan være følgende:

- Husk at ditt barn deltar for å glede seg selv – ikke deg!
- Motiver barn til deltakelse, ikke tving dem! Barn trenger voksenkontakt og setter pris på at du er sammen med dem.
- Fortell ditt barn at aktivitet og idrett skal skje etter regler/ene og fortell dem hvordan de skal løse og takle konflikter
- Støtt og oppmuntre alle barna som deltar – ikke bare egne barn
- Være positiv i både medgang og motgang
- Barn lærer best gjennom praksis og eksempler. Verdsett barnas mestring. Mestringsbehovet til barna er grenseløst!
- Respekter dommere og funksjonærer sine avgjørelser. Si fra til den det gjelder, dersom du mener andre foreldre/foresatte går over streken.
- Ha respekt for barnas rettigheter, integritet og menneskeverd - hvert barn er unikt og fortjener din respekt.
- Sørg for at barnet ditt har riktig og fornuftig utstyr. Vær kritisk til aktører som driver unødig kjøpepress på barna.
- Si fra dersom du opplever mobbing og trakassering

7.5. Etisk veiviser for dommere/funksjonærer

- Vær upartisk
- Ha alltid som mål å realisere de idealer som er i din idrett
- Prioriter utøverens sikkerhet og helse over alt annet
- Vis respekt for utøvere, trenere og støtteapparat og vær åpen for å begrunne dine beslutninger
- Ta alltid ansvar for dine beslutninger
- Søk kunnskap og vær alltid oppdatert om din idretts utvikling
- Unngå bruk av nedsettende språk og skjellsord i forhold til alle idrettens aktører
- Behandle alle utøvere likeverdig uavhengig av kjønn, seksuelle orientering, etnisitet, politisk og religiøs tilhørighet
- Utnytt aldri din virksomhet som dommer til å fremme egne interesser på bekostning av utøvernes og/eller idrettens interesser

7.6. Etisk veiviser for tilskuere og supportere

- Å være tilskuer innebærer et ansvar.
- Gode tilskuere kjenner idrettens idealer og verdier og anerkjenner og støtter opp om gode prestasjoner uavhengig av hvem som presterer.
- Gode supportere støtter deres utøvere og lag med positiv patriotisme og stolthet og viser respekt for andre utøvere og lag.
- Gode prestasjoner og fair-play skal alltid bifalles for alle utøvere
- Støtt dine utøvere og lag både i motgang og medgang • Utrykk din støtte på en positiv og motiverende måte
- Vis respekt for ditt lags eller utøveres konkurrenter
- Vis respekt for dommerens avgjørelser
- Ikke bruk hån eller skjellsord i forhold til utøvere, dommere, trenere eller publikum
- Aksepter aldri truende eller voldelig atferd
- Behandle alle idrettens aktører likeverdig uavhengig av kjønn, seksuelle orientering, etnisitet, politisk og religiøs tilhørighet